



RAPPORT DE SYNTHESE

BILAN DES ACTIVITÉS DE LA COHORTE 1



2024

Sommaire

MOT DE L'INITIATRICE
INTRODUCTION

01

BRÈVE PRÉSENTATION DU PROGRAMME

1. Contexte
 2. Objectifs du programme
 3. Mission et vision
 4. Domaine d'intervention
 5. Methodologie
-

02

RÉSULTATS CLÉS

03

PARTENARIAT ET ACCORD COLLABORATION

1. Accord de collaboration
 2. Immersion d'apprentissage des bénéficiaires aux ateliers
-

04

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES & STRATÉGIES FUTURES POUR LA CONSOLIDATION ET AMÉLIORATION DES ACTIONS

05

ANNEXES

MOT DE L'INITIATRICE



LYDIE TONGUINO

En février dernier, j'ai eu le plaisir d'annoncer la formalisation du programme de mentorat "Une Fille, Un Avenir" pour l'épanouissement professionnel des jeunes filles.

Dans le but de rendre visibles les efforts entrepris et à accompagner davantage de jeunes filles vers la réalisation de leur potentiel.

La première cohorte a réuni 41 jeunes filles et femmes passionnées par l'humanitaire, la communication et l'entrepreneuriat. Durant quatre mois, elles ont participé à des sessions virtuelles de renforcement de capacités, adaptées à leurs besoins de développement personnel et professionnel.

La semaine d'immersion a été le moment le plus crucial, offrant un cadre pour consolider les connaissances acquises à travers des sessions pratiques, des activités communautaires et des échanges inspirants. La cérémonie de clôture a marqué la fin des activités de cette première cohorte, avec la présentation des résultats, la remise des certificats de mérite et des reconnaissances à nos précieux soutiens.

Je suis extrêmement fière de cette promotion et impatiente de voir l'impact positif qu'elles auront dans leurs communautés.



INTRODUCTION

Le programme de mentorat "Une Fille, un Avenir" a été lancé le 10 février 2024 à l'initiative de Madame Lydie Tonguino, sous le signe de l'engagement envers l'émancipation des jeunes filles en Guinée.

Conscient des défis auxquels font face les jeunes filles guinéennes dans leur quête d'égalité et de reconnaissance professionnelle, Une Fille, un Avenir s'engage résolument à offrir un soutien personnalisé et gratuit. Chaque bénéficiaire est jumelée à un mentor expérimenté, bénéficiant ainsi d'un accompagnement dédié pour explorer ses passions, développer ses compétences et concrétiser ses aspirations professionnelles.

Ce programme ne se contente pas de créer des opportunités, mais vise également à cultiver un environnement où chaque jeune fille se sent compétente et valorisée. À travers des sessions virtuelles, des rencontres bilatérales, des panels, des ateliers interactifs, des activités communautaires, ainsi que des opportunités de réseautage et de partage d'expériences, "Une Fille, un Avenir" s'engage à renforcer la confiance en soi, à élargir les horizons et à catalyser un changement positif durable au sein de la société guinéenne.

Ce rapport couvre les activités de la première cohorte. Il témoigne des progrès accomplis jusqu'à présent, des défis surmontés et des réussites partagées. Il est également une invitation à tous nos partenaires, amis et sympathisants à continuer de soutenir cette initiative essentielle, car ensemble, nous façonnons un avenir où chaque jeune fille peut réaliser pleinement son potentiel.



BRÈVE PRÉSENTATION DU PROGRAMME



1. CONTEXTE

La République de Guinée se distingue par sa population majoritairement jeune, avec 44% de ses habitants étant des jeunes, parmi lesquels de nombreuses jeunes filles débordantes de potentiel, d'ambition et d'une volonté manifeste de contribuer au développement national.

Malgré cette ambition, ces jeunes femmes rencontrent souvent un manque de structures et de soutien nécessaires pour réaliser pleinement leur potentiel. Dans ce contexte, notre programme de mentorat professionnel est spécifiquement dédié à ces jeunes filles ambitieuses de notre pays, visant à les encourager, les guider et leur fournir les outils nécessaires pour naviguer avec succès dans le monde professionnel.

Nous croyons fermement en l'autonomisation des jeunes filles et en l'élimination des barrières qui pourraient entraver leur progression.

Ce programme se veut non seulement un pont entre les générations, mais aussi un catalyseur pour renforcer la confiance en soi et inspirer nos jeunes filles à atteindre leurs rêves professionnels, en facilitant des liens significatifs et en offrant un cadre de mentorat structuré, afin de cultiver un environnement où chaque jeune femme peut s'épanouir et contribuer pleinement au développement durable de notre société. Notre devise est claire : **inspirer**, **éduquer** et **soutenir** pour aider les filles à concrétiser leur potentiel et à forger leur propre avenir.

2. Objectifs du programme

Ce programme vise à créer un environnement de mentorat enrichissant qui inspire les jeunes filles, développe leurs compétences professionnelles, et les aide à établir des objectifs de carrière clairs. Autrement, il s'agit de créer un environnement propice à l'apprentissage, à l'inspiration et à la croissance professionnelle des jeunes filles, en les jumelant avec des mentors expérimentés dans divers domaines. En termes d'objectif spécifique, il s'agira de :

— Développer les compétences des jeunes filles

— Promouvoir le leadership féminin

— Soutenir les jeunes filles à réaliser leur potentiel.

— Accompagner des filles dans leurs choix de carrière.

— Orienter les filles vers des formations professionnelles en lien avec leurs objectifs de carrière.

— Renforcer les capacités des jeunes filles par des formations, des stages et des journées d'apprentissage ;

— Mettre les filles en réseaux : créer la connexion entre les filles elles-mêmes d'une part et entre elles et d'autres personnes ressources d'autre part

— Renforcer les capacités de vie courante des filles



3. Mission et vision



MISSION



Construire un monde où chaque jeune fille est inspirée, éduquée et soutenue pour qu'elle puisse réaliser pleinement son potentiel et atteindre ses objectifs professionnels, sans aucune forme de discrimination



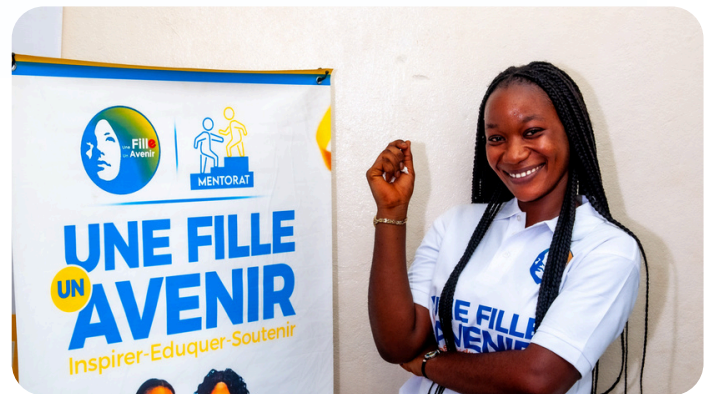
Offrir un mentorat de qualité et un soutien continu afin d'aider les jeunes filles à surmonter les obstacles, à renforcer leur confiance en elles-mêmes et à concrétiser leurs aspirations professionnelles et personnelles

VISION

4. Domaine d'intervention

Humanitaire

L'humanitaire, englobe la protection de l'enfance, la promotion de l'égalité des sexes et l'utilisation des outils de communication pour sensibiliser aux causes humanitaires.



Entrepreneuriat



L'entrepreneuriat, couvre la mode et la beauté, la restauration, ainsi que d'autres secteurs entrepreneuriaux, en offrant des compétences en création et gestion d'entreprises.

Communication /Journalisme

La communication et le journalisme, se concentrent sur la communication dans les organisations humanitaires, le journalisme et la production audiovisuelle, ainsi que les compétences en communication pour le marketing et les relations publiques dans les entreprises privées.

5. Méthodologie

The screenshot shows a Google Meet interface. At the top, the URL is <https://meet.google.com/zav-grfq-bdw>. The presenter is Lydie Tonguino. The main content is a presentation slide titled "Egalité, équité, et...". The slide features three panels illustrating the concepts of equality, equity, and justice using the parable of the blind men and an elephant. The first panel, labeled "Egalité", shows three people of different heights standing on a grassy field, each holding a brick to see over a fence. The second panel, labeled "Equité", shows the tallest person standing on a brick, the middle person on two bricks, and the shortest person on three bricks. The third panel, labeled "Et...", shows the tallest person standing on a brick, the middle person on two bricks, and the shortest person on three bricks, with the tallest person's brick removed. Below the panels, the text reads: "Chacun bénéficie du même support. Chacun est traité avec égalité... mais inéquité", "Chacun bénéficie d'un support adapté à sa situation. Chacun est traité avec équité... mais inégalité", and "Aucun support n'est nécessaire car la cause de l'inéquité a disparu". At the bottom of the slide, it asks "...si on effaçait la cause des inéquités ?". The Meet interface also shows a list of participants on the right, including Fanta Fofana, Fatoumata Djarra, Françoise Oué... and Hawa Cisse, and a group of 11 other people.

A. DES SESSIONS DE FORMATION VIRTUELLES

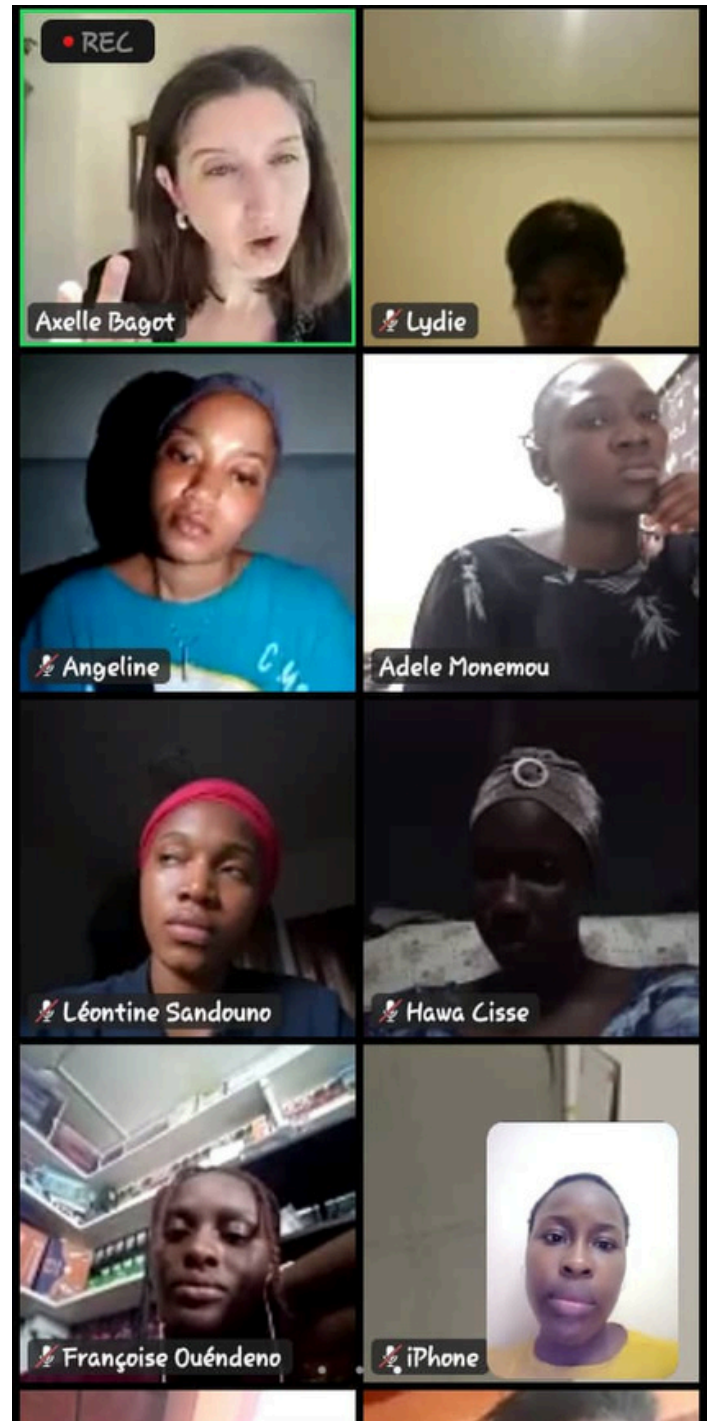
Les sessions de formation virtuelles ont constitué une composante essentielle du programme, elles se sont déroulées du 14 Mars au 8 Juin 2024 totalement en ligne, permettant d'offrir une flexibilité et un accès élargi à toutes les participantes, quel que soit leur lieu de résidence. Ces sessions ont été conçues pour fournir des connaissances théoriques et pratiques sur divers sujets pertinents au développement professionnel et personnel des jeunes filles. Nous avons organisé au total 42 sessions de formation virtuelles, réparties comme suit :

5. Méthodologie

Sessions sur le développement personnel

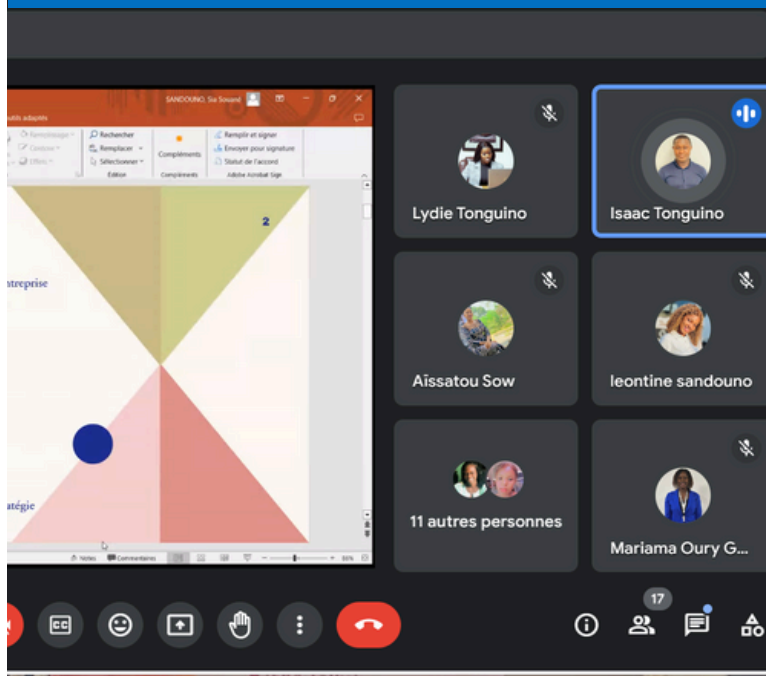
Seize sessions sur le développement personnel ont été organisées. Ces sessions ont couvert des thèmes tels que la recherche d'emploi, le leadership (personnel, adaptatif et pensée de manière systématique), l'intelligence émotionnelle, sur comment saisir les opportunités de formation à l'étranger, sur les techniques d'apprentissage de la langue anglaise ainsi que la lecture de quatre livres sur le développement personnel : **"Comment se faire des amis"** et **"La prise de parole en public"** de Dale Carnegie, **"Réfléchissez et devenez riche"** de Napoléon Hill, et **"Le pouvoir illimité"** de Tony Robbins.

Elles visaient à aider les bénéficiaires à mieux se connaître, à améliorer leurs compétences sociales et à développer des compétences de leaders.



5. Méthodologie

Sessions sur l'entrepreneuriat



Sessions sur la communication

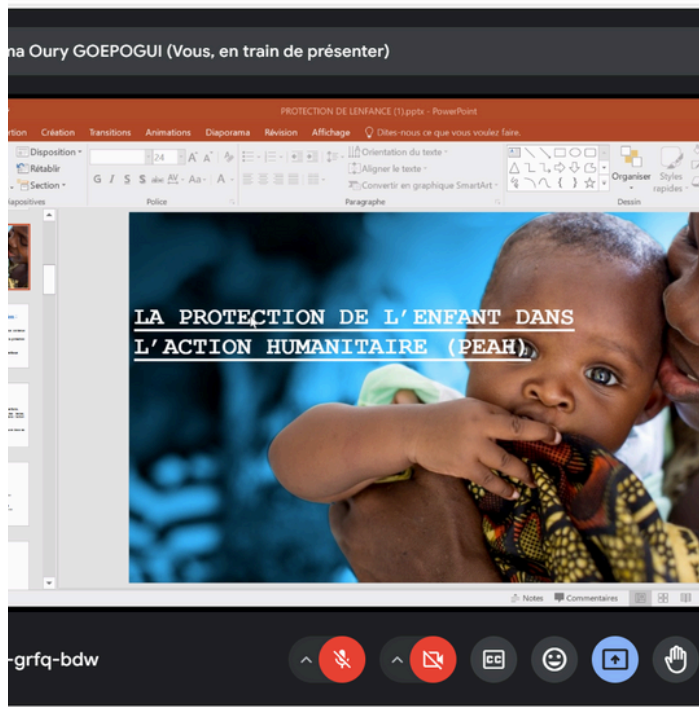


Dix sessions sur l'humanitaire ont été abordées. Ces formations ont porté sur des sujets tels que l'initiation à l'humanitaire, la protection de l'enfance, la consolidation de la paix et la prévention des conflits, la communication pour le changement, la communication institutionnelle, et la gestion de programme. Les participantes ont appris à comprendre les enjeux humanitaires, à développer des stratégies pour la protection de l'enfance, à travailler sur la consolidation de la paix, et à améliorer leurs compétences en communication pour le changement et en gestion de programme.

Six sessions sur la communication ont inclus des ateliers sur l'initiation au métier du journalisme, la prise de parole en public, les bases de la communication, la communication pour le changement, la communication institutionnelle, et la communication digitale. Les participantes ont appris à s'exprimer clairement et avec assurance, à adapter leur communication selon les contextes, et à utiliser les outils numériques pour renforcer leur présence professionnelle.

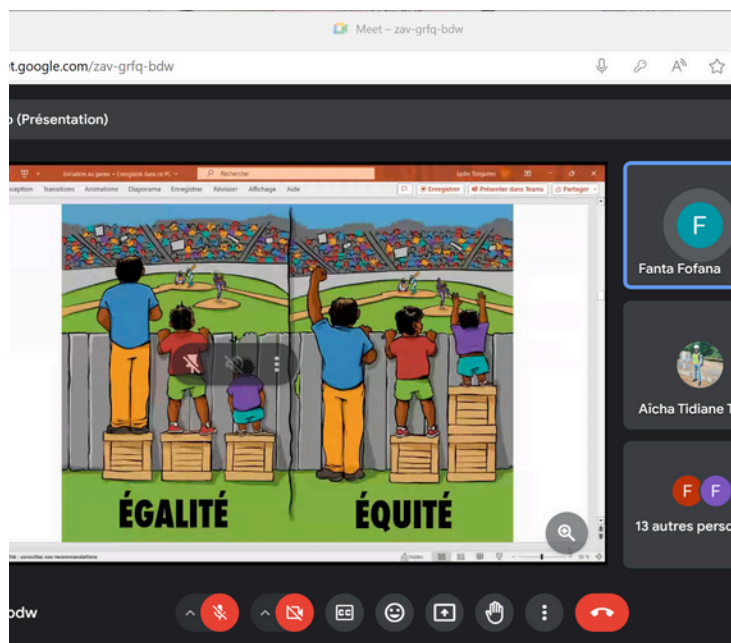
5. Méthodologie

Sessions sur l'humanitaire



Dix sessions sur l'humanitaire ont été abordées. Ces formations ont porté sur des sujets tels que l'initiation à l'humanitaire, la protection de l'enfance, la consolidation de la paix et la prévention des conflits, la communication pour le changement, la communication institutionnelle, et la gestion de programme.

Les participantes ont appris à comprendre les enjeux humanitaires, à développer des stratégies pour la protection de l'enfance, à travailler sur la consolidation de la paix, et à améliorer leurs compétences en communication pour le changement et en gestion de programme.



B. Des sessions de partage d'expérience et des panels virtuels

Ces formations ont souvent pris la forme de sessions de partage d'expérience et de panels, où les mentorées ont directement bénéficié des expériences et des parcours des personnes ressources. Ces interactions ont enrichi les sessions en offrant des perspectives concrètes et en facilitant les échanges entre les jeunes filles et les experts invités. En combinant ces différentes sessions, le programme a offert une formation complète, permettant aux jeunes filles de se développer tant sur le plan personnel que professionnel, d'acquérir des compétences techniques, et de se préparer efficacement à leurs futures carrières.

C. Des sessions bilatérales avec l'initiatrice du programme

Des sessions bilatérales avec l'initiatrice du programme ont été une opportunité pour les mentorées de bénéficier d'un accompagnement personnalisé, au cours duquel elles ont pu discuter de leurs objectifs individuels, recevoir des conseils spécifiques adaptés à leurs besoins et établir des stratégies personnalisées pour leur développement professionnel. Ces échanges privilégiés ont permis aux jeunes filles de renforcer leur confiance en elles, d'explorer des solutions à leurs défis particuliers, et de bénéficier directement de l'expertise et de l'expérience de l'initiatrice, enrichissant ainsi leur parcours dans le programme

D. Une semaine d'immersion

Dans le cadre de la mise en pratique des sessions virtuelles suivies pendant trois mois, une semaine a été dédiée à des cours pratiques dans le cadre du programme de mentorat pour l'épanouissement professionnel des jeunes filles. Elle s'est tenue du 24 au 29 Juin à Conakry en présentiel. Structurée autour de différents modules enrichissants, cette semaine a permis aux participantes de développer leurs compétences professionnelles tout en renforçant leur engagement communautaire et leur leadership. L'Atelier Solidaire a habilité les travaux de la semaine d'immersion



Formations pratiques

Team-building

Réseautage

Panel

Activités communautaires

D. Une semaine d'immersion

Des formations pratiques



Les bénéficiaires ont suivi des formations pratiques sur le leadership, le marketing digital, la maîtrise de cérémonie, et les métiers d'avenir tels que le community management. Ces sessions visaient à développer les compétences nécessaires pour naviguer avec succès dans le monde professionnel.

Team-building et réseautage

Des activités de renforcement d'équipe ont été organisées pour favoriser la collaboration et renforcer la cohésion entre les mentorées. L'objectif de cette activité était de renforcer la confiance en soi des bénéficiaires, de consolider les liens entre elles, de mettre en valeur leurs forces tout en les aidant à identifier leurs faiblesses et à trouver des stratégies pour les surmonter. L'activité au Studio Kera sur les causeries sans frontières a promu le travail d'équipe, amélioré la confiance en soi et renforcé les liens entre les jeunes filles du programme.



D. Une semaine d'immersion

Engagement communautaire

Durant la semaine d'immersion du programme, les bénéficiaires ont pris part à deux activités communautaires significatives, contribuant ainsi à l'engagement civique des bénéficiaires.



Visite à l'orphelinat "La Maison du Bonheur"



D. Une semaine d'immersion

De plus, les bénéficiaires ont participé à l'activité de reboisement de la forêt de Kakimbo organisée par le programme, contribuant ainsi à la restauration de cet important poumon vert de Conakry. Pour lutter contre le changement climatique, elles ont reboisé la forêt avec plusieurs espèces de plantules, répondant ainsi à l'une des crises mondiales les plus urgentes.



Activité de reboisement de la forêt de Kakimbo



D. Une semaine d'immersion

Master class



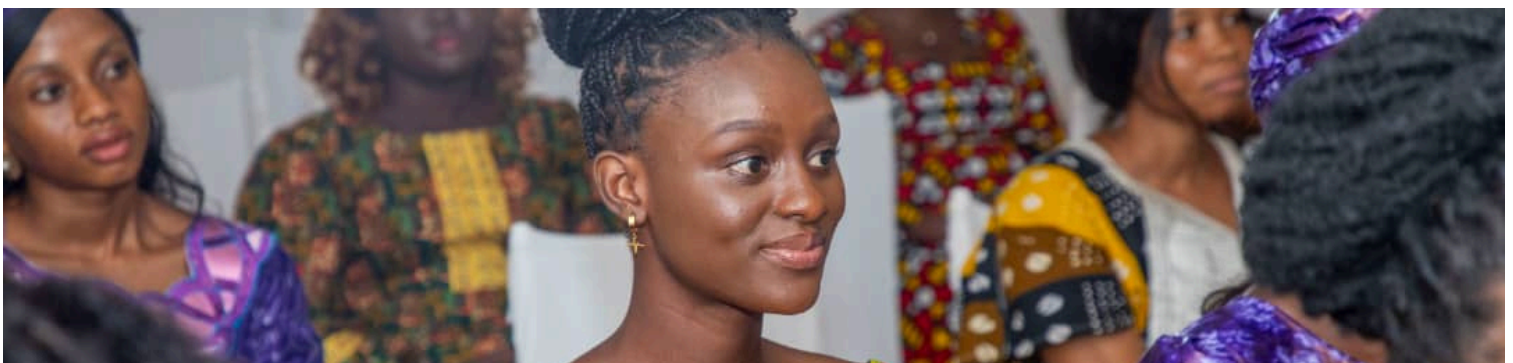
La master class animé par l'initiatrice du programme, Mme Lydie TONGUINO dont le thème portait sur "**Prend ton envol vers une destinée remarquable**" a été une expérience transformative pour les participantes. Ce moment clé de la semaine d'immersion visait à inspirer et guider les jeunes filles vers leur plein potentiel, en se concentrant particulièrement sur le renforcement de la confiance en soi et la conviction en leurs rêves. Mme Lydie TONGUINO a souligné l'importance cruciale de croire en ses capacités personnelles tout en restant vigilante face à l'influence de l'entourage. Elle a montré aux participantes comment cultiver une confiance en soi résiliente, tout en les encourageant à choisir un entourage social et professionnel positif qui favorise leur croissance personnelle et leur épanouissement professionnel. Au total, plus de 80 personnes ont participé à cette master class dans les locaux de l'hôtel Atlantic View.

D. Une semaine d'immersion

Master class



Le master class s'est conclu par un panel animé par les bénéficiaires du programme de toutes les catégories confondues, axé sur le thème **"Maximisez vos chances pour la seconde Cohorte: stratégies et conseils"**. Ce panel a été une opportunité précieuse pour les panélistes de partager leurs expériences, leurs conseils et leurs perspectives sur la manière de maximiser les bénéfices du programme pour les futures candidates. Les discussions ont porté sur les stratégies efficaces pour tirer parti des sessions de mentorat, renforcer les compétences acquises et naviguer avec succès dans les défis professionnels et personnels. Les conseils pratiques et les retours d'expérience partagés ont inspiré les aspirantes à envisager avec confiance leur propre parcours vers le leadership et l'épanouissement personnel.



E. Cérémonie de clôture du programme de mentorat pour la première cohorte



La cérémonie de clôture du programme de mentorat pour la première cohorte s'est tenue le 29 juin à l'hôtel Atlantic View. Elle a été un événement solennel et festif, marquant la fin d'un parcours intensif et enrichissant pour les bénéficiaires. Organisée pour célébrer leurs réalisations et leur engagement exceptionnel, cette cérémonie a été un moment phare de notre programme. Plus de 150 personnes, y compris les personnes ressources, les invités spéciaux, les autorités, les médias, et nos différents partenaires, étaient présents

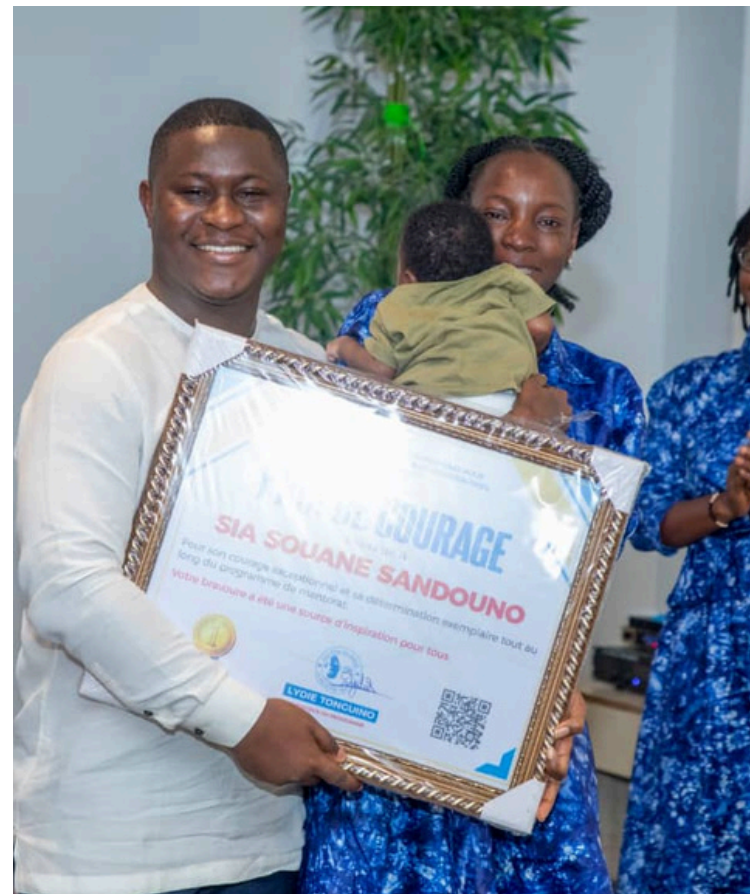


E. Cérémonie de clôture du programme de mentorat pour la première cohorte



Elle a débuté par un discours d'ouverture émouvant, mettant en lumière les progrès remarquables et les succès des jeunes filles tout au long du programme. Un des moments forts a été le panel de haut niveau qui a mis en lumière les **"Défis et opportunités pour forger une nouvelle génération de femmes leaders"**, animé par nos ambassadrices et figures inspirantes. Ce panel a permis de partager des conseils précieux et des expériences personnelles, illustrant les défis surmontés et les opportunités saisies par les bénéficiaires.

E. Cérémonie de clôture du programme de mentorat pour la première cohorte



Au cours de cette cérémonie, des certificats de mérite ont été décernés à toutes les bénéficiaires qui ont réussi le programme, et d'autres ont reçu des prix en reconnaissance de leur engagement remarquable et de leur participation active pendant le programme. Ce moment symbolique a renforcé le sentiment d'accomplissement personnel et collectif au sein de la première cohorte. Il a été un moment de fierté, de reconnaissance envers nos personnes ressources, et de transition vers de nouvelles opportunités pour toutes les bénéficiaires

E. Concours de pitch et évaluation du programme



Le concours de pitch sur les lectures, sur la restitution du programme dans son entirreté,mais aussi pour chaque catégorie a permis aux bénéficiaires de présenter leurs réflexions et analyses sur les livres étudiés pendant le programme. Cela a été une occasion pour elles de partager leurs perspectives personnelles et d'enrichir leur compréhension des thèmes abordés.

L'évaluation du programme a été menée pour recueillir des commentaires détaillés sur les différentes composantes du programme, y compris les sessions virtuelles, les activités pratiques, et l'accompagnement personnalisé. Nous avons effectuer deux évaluations à savoir:

L'évaluation à mis parcours:

Cette évaluation intermédiaire a permis d'identifier les points forts et les domaines à améliorer pour optimiser l'expérience des bénéficiaires actuelles et futures.

L'évaluation finale: a été réalisée pour consolider ces informations et formuler des recommandations pour les prochaines cohortes du programme.

Évaluation à mi-parcours

Blank Quiz

B I U ↻ ✖

Ce formulaire consiste à évaluer les comp
l'épanouissement professionnel des jeune

Votre nom complet *

F. Un accompagnement individuel et personnalisé

Nous avons mis en place un système d'accompagnement individuel et personnalisé qui inclut un suivi régulier pour évaluer la progression de chaque bénéficiaire et répondre à ses besoins spécifiques. A cet effet un plan d'action a été conçu pour faciliter le suivi individuel chaque mentorée. Ce suivi est complété par des sessions de coaching visant à aider les jeunes filles à surmonter les défis rencontrés et à atteindre leurs objectifs personnels et professionnels. Nous offrons également des conseils orientés sur les choix académiques et professionnels, ainsi que sur le développement personnel et le renforcement des compétences. En parallèle, nous facilitons le réseautage en organisant des rencontres avec des mentors, des professionnels du secteur et d'autres bénéficiaires pour élargir leur réseau et leurs opportunités.

Ces méthodes ont été conçues pour offrir un soutien complet et adapté, visant à renforcer les compétences, à favoriser les échanges de connaissances et à promouvoir le développement personnel et professionnel des bénéficiaires.



6. Aperçu des bénéficiaires

La sélection des bénéficiaires de la première cohorte a obéi à un certain nombre de critères, notamment l'appel à candidatures via un formulaire Google, attirant plus de 50 postulantes, suivi par la planification d'entretiens rigoureux. Un plan détaillé a été élaboré pour mener des entretiens individuels avec les candidates présélectionnées, incluant la définition de questions spécifiques et la planification des plages horaires pour garantir une évaluation approfondie. Les entretiens ont été menés de manière professionnelle, en accordant une attention particulière aux compétences, à l'expérience, à la motivation et à l'engagement des candidates envers le programme. Les besoins et attentes individuels des candidates ont également été pris en compte. À la suite d'une évaluation minutieuse des résultats des entretiens, 41 bénéficiaires ont été sélectionnées parmi les 55 postulantes. Cette sélection s'est basée sur l'adéquation des compétences et des motivations des candidates avec les objectifs du programme. Parmi les bénéficiaires, 33 jeunes filles étudiantes et nouvellement diplômées étaient des juniors (âgées de 18 à 25 ans) et 8 jeunes dames déjà intégrées dans le monde professionnel, mais qui ressentaient le besoin d'être accompagnées, étaient des seniors (âgées de 27 à 31 ans)



+50 CANDIDATURES

UNE FILLE, UN AVENIR

7. Aperçu de quelques Principes du mentorat

Les bénéficiaires sont tenues de respecter plusieurs principes pendant la période de mentorat :

- **Signature et respect du contrat d'engagement** : cela assure l'engagement mutuel entre la bénéficiaire et l'équipe de gestion, établissant clairement les attentes et les responsabilités de chaque partie impliquée dans le programme.
- **Confidentialité** : Toutes les informations et partages d'expérience sont confidentiels.
- **Disponibilité** : La participation à toutes les sessions virtuelles et présentielles du programme ainsi que le respect des horaires sont obligatoires.
- **Partage d'expérience** : Une obligation pour les seniors en fonction de leur domaine d'intervention et un exercice pour les autres bénéficiaires.
- **Respect envers l'équipe du programme et tous les partenaires** : Inclut toutes les personnes ressources.
- **Respect des délais** : Soumission des différents documents et autres dans les délais impartis.
- **Participation active** : À tous les exercices et activités (lecture, présentations, exercices, concours divers, évaluations, etc.)



8. Equipe du programme



**Lydie
TONGUINO**
Initiatrice et
coordinatrice



**Mariama
Oury
GOEPOGUI**
Assistante
programme



**Esaïe Koky
SOLANO**
Responsable
logistique



**Chrysanthe
HABA**
Community
manager



RÉSULTATS CLÉS

Pendant cette période de quatre (4) mois, le programme a accompli les résultats suivants pour les 41 jeunes bénéficiaires :

- **Renforcement des compétences** : Les bénéficiaires ont acquis des compétences variées et spécifiques dans différents domaines pertinents à leurs parcours professionnels.
- **Rétablissement de la confiance personnelle** : Le programme a contribué à renforcer la confiance personnelle des 41 jeunes filles, leur permettant de mieux envisager et atteindre leurs objectifs.
- **Définition d'une vision professionnelle claire** : Chaque bénéficiaire a pu définir une vision précise de son parcours professionnel, alignée avec ses aspirations et les compétences acquises.
- **Préparation efficace pour le lancement d'entreprises** : Les participantes ont été préparées de manière intensive pour lancer leurs propres entreprises, avec les outils et les connaissances nécessaires.
- **Engagement actif dans des initiatives communautaires** : Les bénéficiaires ont pris part activement à des initiatives communautaires, contribuant ainsi positivement à leur environnement local.
- **Émergence de nouveaux leaders et acteurs du changement** : Le programme a favorisé l'émergence de nouveaux leaders parmi les participants, les préparant à jouer un rôle actif dans le changement social et professionnel.
- **Préparation à une intégration réussie dans le monde professionnel** : Les jeunes filles ont été préparées de manière exhaustive pour s'intégrer avec succès dans le monde professionnel, en développant les compétences nécessaires et en comprenant les exigences du marché du travail.

Ces réalisations témoignent de l'impact significatif du programme sur le développement personnel et professionnel des bénéficiaires, les préparant ainsi à un avenir prometteur et enrichissant.



PARTENARIAT ET ACCORD COLLABORATION

Pendant cette période de quatre (4) mois, Il y a eu des partenariats stratégiques significatifs établis avec diverses organisations locales, internationales et entreprises pour renforcer et étendre l'impact du programme "Une Fille, un Avenir". Sous la direction de Madame Lydie, l'initiatrice du programme, huit bénéficiaires représentant quatre équipes ont participé activement à cette initiative les 29 et 30 avril. Voici un résumé des principales collaborations :

- **Association Solidarité Handicap de Guinée** : Madame Lydie a présenté le programme aux responsables de l'ONG, explorant des possibilités de collaboration pour obtenir un soutien financier international.

- **Djoma Media** : Djoma Media Djoma Media a promis des émissions gratuites pour soutenir la première cohorte du programme



- **SOS Village** : Bien que le soutien financier immédiat n'ait pas été possible, SOS Village a exprimé un intérêt pour des collaborations futures dans la formation et le matériel.

- **Cabinet Delmap** : Un partenariat a été conclu avec le programme pour promouvoir leur cabinet, marquant une étape importante dans leur soutien au programme.



Atelier Solidaire : Monsieur Mohamed Doumbouya et Monsieur Salifou ont offert leurs locaux pour les ateliers du programme et leur expertise en communication audiovisuelle pour la production de vidéos.

- **CRS** : Les discussions se poursuivent pour établir des partenariats fructueux malgré l'absence d'engagement concret lors de la rencontre.

- **T-Design** : Accord établi pour fournir des formations et des stages aux bénéficiaires dans le domaine de la création graphique et du design, mais offrir également des services de conception de visuels de communication à un prix préférentiels.



Volontariat des Nations Unies (VNU) : La coordinatrice a promis d'accompagner dans la mesure du possible le programme pour les futurs ateliers et opportunités pratiques, ainsi que pour des sessions virtuelles sur le travail humanitaire et la recherche d'emploi. Elle a également accepté d'être l'ambassadrice de la catégorie humanitaire



IMMERSSION D'APPRENTISSAGE DES BÉNÉFICIAIRES À DES ATELIERS

Les objectifs étaient d'encourager l'échange d'expériences, d'identifier les obstacles au leadership féminin, d'inspirer les jeunes femmes à prendre des rôles de leadership, et de renforcer les réseaux de soutien. Les activités comprenaient des panels de discussion sur le rôle du numérique et le plaidoyer pour le leadership des femmes, ainsi que des sessions de réseautage. Cette journée marque le début d'un mouvement continu pour promouvoir le leadership des jeunes femmes en Guinée

Participation des bénéficiaires à la journée d'échange sur le leadership des jeunes femmes en Guinée: Six de nos bénéficiaires du domaine humanitaire ont participé à la journée d'échange sur le leadership des jeunes femmes en Guinée qui a rassemblé des femmes leaders, des experts et des représentants gouvernementaux pour discuter des défis et des opportunités du leadership féminin dans le pays le 25 Avril 2024 à l'Hôtel Riviera de Kaloum organisé par Solthis Guinée





**DIFFICULTÉS
RENCONTRÉES
&
STRATÉGIES FUTURES
POUR LA
CONSOLIDATION ET
AMÉLIORATION DES
ACTIONS**

DIFFICULTES RENCONTREES

Pendant la mise en œuvre du programme, plusieurs défis ont été rencontrés à savoir:

- **La connexion internet:** intermittente a souvent perturbé les sessions virtuelles, rendant difficile la participation active de toutes les bénéficiaires.;
- **L'identification et la mobilisation de certaines personnes ressources:** se sont avérées compliquées, limitant l'accès à des experts et à des mentors indispensables;
- **L'absence d'implication de certains partenaires:** a également réduit les soutiens attendus, tant sur le plan logistique que financier;
- **Le manque d'accompagnement pour l'organisation de la semaine d'immersion:** a constitué un obstacle majeur, restreignant les activités prévues pour renforcer les compétences des participantes;
- **Manque de moyens de soutien aux plans d'action des bénéficiaires :** a entravé la mise en œuvre de leurs projets individuels, limitant ainsi leur impact et leur potentiel de développement.

STRATÉGIES FUTURES

- **Renforcement des Partenariats :** Poursuivre la recherche de partenaires techniques et financiers, et établir des collaborations solides avec des ONG, des entreprises locales et internationales, ainsi que des agences gouvernementales.

Optimisation des Activités et de la Formation : développer un calendrier d'activités détaillé pour assurer une planification efficace et introduire des modules de formation variés (leadership, recherche d'emploi, prise de parole, etc.).

- **Suivi et Évaluation Continus** : mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation réguliers pour mesurer l'impact des activités et collecter des retours détaillés des bénéficiaires pour identifier les points à améliorer.
- **Soutien aux Plans d'Action des Bénéficiaires** : proposer des ateliers pratiques et des formations spécifiques pour aider les bénéficiaires à développer et à mettre en œuvre leurs plans d'action.

PERSPECTIVES

- **Accompagnement continu** : Lancement de la seconde cohorte en août, avec un suivi personnalisé pour assurer la progression des bénéficiaires;
- **Intégration professionnelle** : facilitation de l'intégration des bénéficiaires de la première cohorte dans le monde professionnel;
- **Partenariats** : création d'une plateforme (site internet) pour améliorer la visibilité et la communication du programme, et établissement de partenariats avec des organisations et entreprises pour soutenir les bénéficiaires.
- **Pérennisation** : extension du programme au Cameroun et au Mali pour toucher davantage de jeunes filles et multiplier les impacts positifs.
- **Gestion efficace** : mise en place d'une équipe de gestion dédiée au programme pour assurer une coordination et une mise en œuvre optimales.

Extension du programme au Cameroun

L'initiatrice du programme a officialisé l'expansion du programme au Cameroun le 27 Mai 2024, ouvrant ainsi de nouvelles opportunités pour les bénéficiaires dans cette région. Le programme est représenté par Madame Grâce LEA, qui réside au Cameroun.



CONCLUSION

La première cohorte du programme de mentorat "**Une Fille, Un Avenir**" a marqué un tournant significatif dans l'émancipation des jeunes filles en Guinée. Les résultats obtenus au cours de ces quatre mois témoignent de l'impact profond et positif de cette initiative. Les 41 bénéficiaires ont non seulement acquis des compétences techniques et professionnelles, mais ont également renforcé leur confiance en elles-mêmes, développé une vision claire de leur avenir et engagé des actions concrètes pour le changement dans leurs communautés.

Les défis rencontrés ont été surmontés grâce à la résilience des participantes et au soutien indéfectible de nos mentors et partenaires. Les points forts enregistrés, tels que l'engagement actif des bénéficiaires, la qualité des sessions de formation, et la diversité des activités proposées, illustrent le succès de cette première cohorte.

En regardant vers l'avenir, nous nous engageons à consolider et améliorer nos actions pour les futures cohortes. Nous continuerons à offrir un soutien personnalisé, à renforcer notre réseau de partenaires, et à adapter nos stratégies pour répondre aux besoins évolutifs des jeunes filles. Ensemble, nous façonnons un avenir où chaque jeune fille peut réaliser pleinement son potentiel et contribuer activement au développement durable de notre société.

Nous exprimons notre profonde gratitude à toutes les personnes et organisations qui ont soutenu cette initiative. Votre engagement et votre soutien sont essentiels pour continuer à inspirer, éduquer et accompagner les jeunes filles vers un avenir prometteur. Nous sommes impatients de voir les réalisations futures de nos bénéficiaires et de poursuivre cette mission vitale pour l'émancipation des jeunes filles en Guinée.

NOS PERSONNES RESSOURCES



NOS PATENAIRES





ANNEXES